Gedragscode voor Leveranciers en Partners

Oktober 2026



VATTENFALL

1 Inleiding

Bij Vattenfall zijn we ervan overtuigd dat de toekomst fossielvrij is. Het is de enige duurzame weg voorwaarts, zowel voor de economie als voor het milieu.

Dit houdt in dat we ons inzetten voor verantwoorde bedrijfspraktijken in onze *hele waardeketen** en voor de bevordering van duurzaamheid binnen en buiten onze bedrijfsgrenzen. Door aan onze leveranciers en partners eisen te stellen op het gebied van milieu, maatschappij en goed bestuur dragen we bij aan de maatschappij en behalen we concurrentievoordelen op de lange termijn.

Onze aanpak is gebaseerd op dit document 'Vattenfall Gedragscode voor leveranciers en partners' (hierna te noemen de 'Code'), waarin is gedefinieerd welke eisen en verwachtingen wij hebben van onze leveranciers en partners in de hele waardeketen. Richtlijnen voor de toepassing van de Code zijn te vinden in de leeswijzer bij de gedragscode voor leveranciers en partners (hierna de 'leeswijzer' genoemd). De reikwijdte van onze Code is breed in ons streven naar positieve verandering in onze volledige waardeketen. De Code is onder meer gebaseerd op de Global Compact van de VN, de leidende principes van de VN en de OESO-richtlijnen, en wordt gestuurd door de Doelen voor duurzame ontwikkeling van de VN (zie 'Referenties' voor een volledige lijst).

We werken actief samen en voeren een open dialoog met onze leveranciers en partners. Op deze manier streven we ernaar om goede praktijken te verspreiden door de hele waardeketen, de relaties met onze leveranciers en partners te versterken en waar nodig hun duurzaamheidsprestaties te verbeteren. Als onderdeel van ons duurzaamheidswerk richten we ons op milieu-, maatschappelijke- en bestuursaspecten, waarvoor we een groot aantal programma's, roadmaps en doelstellingen hebben.

We heten je welkom bij onze inspanningen om een positieve impact te hebben op mensen, het milieu en de maatschappij om ons heen.

"De businessstrategie van Vattenfall is duidelijk: we willen werken aan fossiele vrijheid. Op een manier die ons als samenleving verder brengt.

We zetten ons in voor een toekomst waarin iedereen kan kiezen voor fossielvrije manieren van leven, reizen, transporteren, produceren.

Door samenwerking met onze leveranciers en zakenpartners kunnen we onze beloften op een verantwoorde manier nakomen."



*De in dit document *cursief* gedrukte woorden worden nader omschreven in de verklarende woordenlijst aan het einde van dit document. Aan het einde van dit document vind je ook een uitleg over de eisen en verwachtingen.

2 Vattenfall Gedragscode voor leveranciers en partners

2.1 Algemeen

Dat we onze waarden naleven en altijd integer handelen, maakt ons betrouwbaar, en we doen al onze zaken in overeenstemming met de van toepassing zijnde nationale en internationale wet- en regelgeving.

In het kader van deze Code is een '*leverancier*' of een '*partner*' een juridische entiteit of een persoon die betrokken is bij of op het punt staat betrokken te raken bij zakelijke activiteiten van Vattenfall. Partners zijn onder andere joint venture- en consortiumpartners.

Bij het zakendoen met *Vattenfall* moeten leveranciers en partners zich houden aan de Code of een gelijkwaardige norm die met Vattenfall is overeengekomen.

2.2 Naleving van wet- en regelgeving

Leveranciers en partners moeten zich houden aan alle geldende wetten, regels en voorschriften in de landen waar ze actief zijn.

Bij tegenstrijdigheden of discrepanties tussen de Code en toepasselijke wetten, regels en voorschriften moeten leveranciers en partners voldoen aan de strengste eisen. Leveranciers en partners moeten Vattenfall van dergelijke afwijkingen op de hoogte stellen.

2.3 Verplichting tot continue verbetering

Vattenfall erkent dat leveranciers in verschillende stadia van ontwikkeling verkeren en verplicht zich met leveranciers en partners samen te werken om continue verbetering te bereiken.

Als een leverancier of partner zich naar het oordeel van Vattenfall niet houdt aan de in deze Code vermelde eisen en verwachtingen, mag Vattenfall adviseren op welke punten correctie of verbetering nodig is. Leveranciers en partners moeten vervolgens onmiddellijk corrigerende maatregelen nemen en zich committeren aan het tonen van vooruitgang

Vattenfall moedigt leveranciers en partners ook aan om deel te nemen aan initiatieven die erop zijn gericht om, waar van toepassing, de norm van een gehele sector of in verschillende sectoren te verhogen.

2.4 Gevolgen in geval van schendingen

Als leveranciers en partners op de hoogte zijn van overtredingen van de Code of overeengekomen vergelijkbare normen, moeten ze passende maatregelen nemen. Vattenfall zal passende corrigerende maatregelen nemen om de overtreding te beëindigen, te voorkomen of zoveel mogelijk te beperken. Een ernstige of voortdurende niet-naleving van de Code of herhaalde en ongerechtvaardigde weigering om de vereiste informatie te verstrekken kan leiden tot opschorting of beëindiging van de activiteiten van de leveranciers en/of partners met Vattenfall.

2.5 Due diligence op het gebied van duurzaamheid en transparantie

Leveranciers en partners moeten, in verhouding tot hun omvang, impact, beschikbare middelen, bedrijfsactiviteiten en invloed, adequate, op duurzaamheidsrisico's gebaseerde due diligence hanteren in hun eigen activiteiten en *toeleveringsketen*. Dit omvat het identificeren en beoordelen van risico's en gevolgen voor mensen - en arbeidsrechten, milieu en bedrijfsethiek, en het implementeren van passende preventie-, mitigatie- en herstelmaatregelen.

Leveranciers en partners dienen op verzoek van Vattenfall op tijdige, nauwkeurige en op transparante wijze informatie te verstrekken over hun due diligence-processen en de belangrijkste bevindingen. Verzoeken om informatie van Vattenfall zullen risicogebaseerd zijn, waarbij rekening wordt gehouden met de ernst en waarschijnlijkheid van de risico's en gevolgen die verband houden met de activiteiten van leveranciers en partners. Ze zullen ook in verhouding staan tot de omvang, de beschikbare middelen, de bedrijfsactiviteiten en de invloed van leveranciers en partners.

Leveranciers en partners moeten Vattenfall en/of een door Vattenfall gemachtigde en voor de leverancier en partner redelijkerwijs aanvaardbare derde toestemming geven om audits en beoordelingen, inclusief *traceerbaarheidsbeoordelingen*, uit te voeren van de activiteiten van de leverancier en partner die voor de bedrijfsactiviteiten met Vattenfall relevant zijn, met inbegrip van maar niet beperkt tot de faciliteiten van de leverancier en partner. Op verzoek van leveranciers en partners zullen de bij een dergelijke audit of beoordeling betrokken partijen een geheimhoudingsovereenkomst sluiten betreffende de omstandigheden die in de audit of evaluatie aan het licht zijn gekomen.

2.6 Managementsystemen en monitoring

Leveranciers en partners moeten, in verhouding tot hun omvang, impact, beschikbare middelen en bedrijfsactiviteiten, adequate managementsystemen, controlesystemen of gelijkwaardige voorzieningen

hebben om naleving van de Code of overeengekomen gelijkwaardige normen te garanderen.

Leveranciers en partners moeten controleren of, en zorgen dat hun eigen leveranciers en *subleveranciers* de Code of, indien van toepassing, hun eigen gelijkwaardige gedragscode naleven.



3 Mensen- en arbeidsrechten

3.1 Algemeen

Leveranciers en partners moeten alle internationaal erkende mensenrechten respecteren zoals die zijn uiteengezet in de International Bill of Human Rights.

Deze Code is van toepassing op alle medewerkers van leveranciers en partners. Alle eisen en verwachtingen in deze Code worden op gelijke wijze toegepast op alle soorten medewerkers.

Leveranciers en partners moeten maatregelen nemen om het veroorzaken van, bijdragen aan of gelinked zijn aan negatieve gevolgen voor mensenrechten te voorkomen Dit omvat alle soorten rechthebbenden, zoals medewerkers, de betreffende gemeenschappen en mensenrechtenactivisten.

3.2 Inheemse volkeren en inheemse stammen

Leveranciers en partners dienen de rechten van inheemse en in stamverband levende volken en hun sociale, culturele, milieu- en economische belangen, alsook hun verbinding met land en andere natuurlijke hulpbronnen, te respecteren. Leveranciers en partners mogen niet betrokken zijn bij onwettige uitzettingen of gedwongen ontheemding.

Leveranciers en partners worden aangemoedigd de principes te respecteren van vrije, voorafgaande en geïnformeerde toestemming en participatie om van inheemse en in stamverband levende volken breed gedragen toestemming voor hun activiteiten te verkrijgen.

3.3 Betrokkenheid en ontwikkeling van de gemeenschap

Leveranciers en partners moeten de rechten, belangen en ontwikkelingsambities respecteren van de betreffende gemeenschappen en kwetsbare groepen tijdens normale activiteiten en tevens tijdens belangrijke veranderingen in hun activiteiten. Het betrekken van de gemeenschap moet gebeuren op een inclusieve, rechtvaardige, cultureel passende, genderbewuste en rechtsgeldige manier.

Leveranciers en partners dienen een transparante, open en eerlijke dialoog te voeren en samen te werken met belanghebbenden en autoriteiten in en rond het gebied waarin ze actief zijn, waarbij ze, indien van toepassing, contact onderhouden met *mensenrechten- en milieuactivisten*.

3.4 Kinderarbeid en jonge medewerkers

Leveranciers en partners moeten alle vormen van *kinderarbeid* tegengaan. Leveranciers en partners mogen zich niet inlaten met of profiteren van enige vorm van kinderarbeid. Als kinderarbeid wordt ontdekt, moet een herstelprogramma worden ingevoerd.

Leveranciers en partners mogen geen kinderen in dienst hebben die jonger zijn dan de minimumleeftijd voor tewerkstelling, of die een leeftijd hebben waarop de leerplicht in het betreffende land nog van toepassing is, welke van de twee het hoogst is. Leveranciers en partners mogen geen medewerkers jonger dan 18 jaar in dienst hebben om werkzaamheden te verrichten die in het internationaal recht worden bestempeld als gevaarlijk.

3.5 Inzet van beveiligingspersoneel

Leveranciers en partners moeten zorgen dat al het beveiligingspersoneel, ook beveiligingspersoneel dat voor bepaalde tijd is aangenomen, de mensenrechten en waardigheid van alle mensen respecteert en in geval van dreiging redelijke middelen gebruikt, proportioneel aan de dreiging.

3.6 Moderne slavernij en dwangarbeid

Alle vormen van moderne slavernij zijn voor Vattenfall onacceptabel.

Leveranciers en partners mogen zich niet inlaten met of profiteren van enige vorm van dwangarbeid, inclusief horige arbeid, onvrijwillige gevangenisarbeid, slavernij, mensenhandel, onderworpenheid of arbeid verricht onder dreiging van straf of dwang.

Alle medewerkers hebben het recht hun dienstverband vrijwillig aan te gaan en te beëindigen, en het werk wordt op vrijwillige basis verricht.

Leveranciers en partners mogen de identiteitsdocumenten van medewerkers niet in beslag nemen en geen acties ondernemen die hun bewegingsvrijheid onnodig beperken, zowel binnen de locatie van de leveranciers en partners als daarbuiten. Van medewerkers mag niet worden verlangd dat ze een vergoeding of waarborgsom betalen als voorwaarde voor indiensttreding.

3.7 Conflict- en andere hoogrisicogebieden

Leveranciers en partners moeten beoordelen of hun eigen bedrijfsactiviteiten of toeleveringsketens gevestigd zijn in *conflict- of andere hoogrisicogebieden*, en moeten in dergelijke gevallen extra due diligence-maatregelen nemen die passen bij de specifieke context. Leveranciers en partners moeten ervoor zorgen dat de inkoop van goederen en diensten geen inkomsten oplevert waarmee gewapende groeperingen worden gefinancierd of ondersteund.

Leveranciers en partners van Vattenfall mogen zich niet mengen in de in de rechtmatige activiteiten van mensenrechten- en milieuactivisten, noch in hun rechten op vrijheid van meningsuiting, vereniging en vreedzame vergadering. Leveranciers en partners dienen zich te onthouden van activiteiten die erop gericht zijn het maatschappelijk middenveld en de maatschappelijke vrijheden te ondermijnen.

3.8 Hoogrisicomineralen

Leveranciers en partners moeten passende stappen ondernemen om het gebruik van *hoogrisicomineralen* in hun toeleveringsketen te identificeren en de traceerbaarheid of de keten van verantwoordelijkheid tot aan de bron of verwerkingslocatie in kaart te brengen.. Ze moeten ook passende maatregelen nemen om risico's te identificeren en te zorgen dat in de hele toeleveringsketen geschikte preventie-, beperkings- en herstelmaatregelen worden genomen.

Leveranciers en partners moeten op verzoek relevante informatie delen over de herkomst van hoogrisicomineralen en alle relevante beoordelingen.

Leveranciers en partners worden aangemoedigd om zo mogelijk het gebruik van hoogrisicomineralen in hun toeleveringsketens te vervangen of te verminderen.

3.9 Werkuren

Leveranciers en partners moeten zorgen dat de normale werkuren en overwerkuren voor alle medewerkers binnen de grenzen vallen die zijn toegestaan door de toepasselijke wet- en regelgeving of die zijn overeengekomen in relevante collectieve overeenkomsten, en dat deze geen fysieke of mentale schade veroorzaken.

Medewerkers, zonder onderscheid, die geen overuren kunnen of willen maken, worden niet gestraft, en tegen hen worden door de leveranciers en partners geen vergeldingsmaatregelen genomen zoals ontslagbedreiging, loonverlaging en geweld.

3.10 Salaris, verlof en secundaire arbeidsvoorwaarden

Leveranciers en partners moeten aan alle medewerkers een eerlijk en gelijk loon betalen, inclusief secundaire arbeidsvoorwaarden en verlof, dat voldoende is voor basisbehoeften in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving of relevante collectieve overeenkomsten. Medewerkers moeten dan ook voor overuren worden gecompenseerd met hogere dan de reguliere uurtarieven. Leveranciers en partners worden aangemoedigd om hun medewerkers een *Leefbaar loon* te betalen.

Leveranciers en partners moeten ook structurele verschillen in beloning en voordelen voor gelijk of vergelijkbaar werk vaststellen, voorkomen, verminderen en verhelpen, ongeacht persoonlijke identiteit, waaronder gender.

Al het werk dat wordt verricht, moet gebaseerd zijn op erkende arbeidsrelaties die zijn vastgelegd in nationale wetten en praktijken.

3.11 Gezondheid en veiligheid

Leveranciers en partners moeten zorgen voor een veilige en gezonde werkomgeving op alle locaties waar werkzaamheden worden verricht, met inbegrip van eventuele huisvestingsfaciliteiten die aan hun personeel ter beschikking worden gesteld. De werk- en leefomgeving moet vrij zijn van fysiek geweld, straffen, dreigingen met fysiek geweld, seksuele of andere vormen van intimidatie, verbaal geweld en elke andere vorm van intimidatie.

Alle werkzaamheden moeten zijn gebaseerd op voorafgaand gedocumenteerd, adequaat risicomanagement met geïmplementeerde controlemaatregelen. Hieronder vallen ook fysieke, sociale en organisationele gezondheidsrisico's.

Medewerkers moeten regelmatig geregistreerde en relevante gezondheids- en veiligheidscursussen

volgen en dergelijke cursussen moeten ook worden aangeboden aan nieuwe of overgeplaatste medewerkers.

Risico's worden verlaagd in overeenstemming met de hiërarchie van controlebeginselen: eliminatie substitutie, technische controlemaatregelen, organisatorische beheersmaatregelen , en als laatste alternatief persoonlijke beschermingsmiddelen. Leveranciers en partners moeten alle ernstige incidenten en risico's op het gebied van gezondheid en veiligheid meten, monitoren, documenteren en opvolgen om herhaling te voorkomen.

3.12 Vrijheid van vereniging en collectief onderhandelen

Leveranciers en partners erkennen en respecteren de rechten van alle medewerkers, zonder onderscheid, om zich vrij te verenigen, te organiseren en collectief te onderhandelen, als de rechthebbenden dat willen.

In situaties waarin het recht op vrijheid van vereniging en collectief onderhandelen wordt beperkt door geldende wet- en regelgeving, verwacht Vattenfall dat leveranciers en partners alternatieve en onafhankelijke vormen van medewerkersvertegenwoordigingen toelaten en niet belemmeren.

3.13 Diversiteit, rechtvaardigheid, inclusie en non-discriminatie

Leveranciers en partners moeten diversiteit, rechtvaardigheid en inclusie bevorderen, en mogen geen enkele vorm van discriminatie toepassen bij werving, promotie, toegang tot training, ontwikkeling, beloning en beëindiging of pensionering. Discriminatie omvat maar is niet beperkt tot genderidentiteit of genderexpressie, seksuele geaardheid, huidskleur, leeftijd, taal, bezit, nationaliteit of nationale herkomst, religie, etnische of sociale herkomst, kaste, sociaaleconomische achtergrond, burgerlijke staat, gezondheidstoestand, zichtbare en onzichtbare beperking, zwangerschap, burgelijke staat, behoren tot een inheems volk of stam, vakbondslidmaatschap, politieke overtuiging en elke andere persoonlijke identiteit.

Leveranciers en partners moeten procedures hebben voor het omgaan met intimidatie, waaronder fysiek, psychologisch en seksueel, en moeten communiceren dat elke vorm van intimidatie of geweld onacceptabel is en moet worden gemeld.

3.14 Klachtenprocedures en verhaalmechanismen

Leveranciers en partners moeten zorgen dat er passende (klachten)procedures beschikbaar zijn voor alle medewerkers en belanghebbenden, ook voor betrokken gemeenschappen, voor opmerkingen, aanbevelingen, berichten of klachten over de werkplek, de omgeving of de bedrijfspraktijk van de leverancier of partner. Leveranciers en partners moeten over een herstelproces beschikken waarmee gemelde overtredingen van mensenrechten en andere onderwerpen in deze Code op gepaste wijze kunnen worden opgelost en opgevolgd.



4 Milieuduurzaamheid

4.1 Algemeen

Leveranciers en partners moeten zaken doen in overeenstemming met alle van toepassing zijnde milieuwet- en -regelgeving en zich houden aan alle relevante e internationaal overeengekomen milieunormen. Dit geldt zowel voor de eigen bedrijfsvoering van leveranciers en partners als voor hun gehele waardeketens.

Leveranciers en partners moeten alle vereiste milieuvergunningen en -licenties verkrijgen en onderhouden, en voldoen aan de vereisten van dergelijke vergunningen en licenties.

Er moet een voorzorgsbenadering worden gehanteerd om mogelijke risico's en negatieve gevolgen voor milieu en ecosystemen als gevolg van de activiteiten van leveranciers en partners te vermijden, te voorkomen en tot een minimum te beperken. Leveranciers en partners worden aangemoedigd om een soortgelijke aanpak te hanteren bij al hun activiteiten in de waardeketen.

4.2 Milieubeheersysteem

Leveranciers en partners moeten hun bedrijfsvoering op milieugebied proactief en verantwoord beheren en een gestructureerde en systematische aanpak hanteren om mogelijke negatieve milieueffecten te identificeren, te beoordelen en te beheren, in verhouding tot de omvang, de aard en het milieurisicoprofiel van de leverancier of partner.

Wanneer de activiteiten van leveranciers of partners, afzonderlijk of cumulatief, mogelijk *materiele* negatieve milieueffecten kunnen veroorzaken, moeten leveranciers en partners passende maatregelen hebben om de milieueffecten te beoordelen en tot een minimum te beperken, en om hun milieuprestaties te verbeteren. In dergelijke gevallen moeten leveranciers en partners bovendien beschikken over een gedocumenteerd beheersysteem dat het vaststellen van doelstellingen en het uitvoeren van follow-ups omvat. De verantwoordelijkheid voor het beheer van deze milieueffecten moet binnen de organisatie van de leverancier of partner duidelijk worden toegewezen.

Als er sprake is van ernstige milieu-incidenten, moeten leveranciers en partners over procedures beschikken om dergelijke incidenten aan de bevoegde autoriteiten en aan Vattenfall te melden en ervoor te zorgen dat passende corrigerende maatregelen worden genomen.

Leveranciers en partners worden aangemoedigd om hun milieubeheersystemen af te stemmen op wereldwijd erkende normen zoals ISO 14001 of gelijkwaardige normen, en zo mogelijk externe validatie te verkrijgen.

4.3 Milieubescherming

Leveranciers en partners worden aangemoedigd om gebruik te maken van de best beschikbare technologieën om potentiële risico's en negatieve gevolgen voor het milieu, ecosystemen en lokale gemeenschappen te vermijden, te voorkomen en tot een minimum te beperken.

Wanneer negatieve effecten niet volledig kunnen worden voorkomen of geminimaliseerd, moeten passende maatregelen ter beperking, compensatie en/of herstel worden genomen.

4.3.1 Klimaat

Leveranciers en partners moeten de klimaatgerelateerde effecten binnen hun eigen bedrijfsvoering aanpakken door middel van passende mitigatiemaatregelen en voortdurende verbeteringsinspanningen, waarmee ze bijdragen aan de verlaging van *de uitstoot van broeikasgas* (scope 1 en 2). Leveranciers en partners moeten een vergelijkbare aanpak hanteren ten aanzien van indirecte uitstoot van broeikasgas (scope 3), zoals het terugdringen van materiele emissies afkomstig van ingekochte materialen, transportgerelateerde activiteiten en afvalbeheer.

Leveranciers en partners worden aangemoedigd om het volgende te doen: hun klimaatinspanningen afstemmen op wereldwijd erkende normen zoals het Greenhouse Gas Protocol; doelstellingen ontwikkelen voor de vermindering van broeikasgasuitstoot in overeenstemming met het 1,5-graden-

scenario van het Akkoord van Parijs; externe validatie van klimaatdoelstellingen verkrijgen, bijvoorbeeld via het Science-Based Target Initiative; klimaattransitieplannen ontwikkelen; en waar van toepassing klimaatadaptatiemaatregelen implementeren.

Leveranciers en partners worden aangemoedigd om hun eigen toeleveringsketens te betrekken bij maatregelen voor klimaatmitigatie en -adaptatie„ onder meer door hun leveranciers aan te moedigen om op vergelijkbare wijze de uitstoot van broeikasgassen terug te dringen door het vaststellen van tijdgebonden klimaatdoelstellingen die aansluiten bij het 1,5-graden-scenario van het Akkoord van Parijs.

4.3.2 Circulariteit

Leveranciers en partners moeten op verantwoorde wijze omgaan met gevaarlijke stoffen in hun bedrijfsvoering en in de geleverde producten en materialen. Gevaarlijke stoffen worden zoveel mogelijk worden vervangen door minder gevaarlijke alternatieven.

Leveranciers en partners moeten de hoeveelheid afval verminderen die voortkomt uit hun bedrijfsactiviteiten, en worden aangemoedigd dit te doen door de afvalhiërarchie toe te passen.

Leveranciers en partners worden aangemoedigd om in hun gehele waardeketen circulaire methoden toe te passen aan de hand van een levenscyclusbenadering, door bevordering van het efficiënte gebruik van hulpbronnen, hergebruik, reparatie en recycling en door zoveel mogelijk gerecyclede of hernieuwbare materialen te gebruiken.

4.3.3 Biodiversiteit

Leveranciers en partners wier activiteiten mogelijk materiele negatieve gevolgen voor de biodiversiteit kunnen hebben, moeten procedures hebben die in verhouding staan tot hun omvang, aard en risicoprofiel om deze gevolgen en risico's in kaart te brengen en te beoordelen. Hieronder vallen ook de gevolgen en de risico's voor ecosystemen en soorten. Wanneer er potentiële materiele gevolgen voor de biodiversiteit worden vastgesteld, moeten leveranciers en partners over strategieën beschikken om deze aan te pakken.

Leveranciers en partners worden aangemoedigd om vergelijkbare kennis te hebben over de materiele effecten en risico's op biodiversiteit, ecosystemen en soorten in hun toeleveringsketens.

Leveranciers en partners worden aangemoedigd om bij te dragen aan de verbetering en het herstel van de biodiversiteit en, indien van toepassing, om rekening te houden met de afhankelijkheid van de natuur en het ecosysteem. Afstemming met het Kunming-Montreal Global Biodiversity Framework wordt aangemoedigd voor zover dit gezien de aard en omvang van de activiteiten passend is.

4.4 Milieuprestaties

Leveranciers en partners moeten op transparante wijze de milieu-informatie en -statistieken aan Vattenfall verstrekken die Vattenfall nodig heeft om te voldoen aan zijn wettelijke nalevings- en rapportageverplichtingen.

Leveranciers en partners moeten op verzoek informatie aan Vattenfall verstrekken over milieueffecten die verband houden met hun bedrijfsactiviteiten, met inbegrip van, maar niet beperkt tot: bronnen van broeikasgasuitstoot en uitstoot (scope 1, 2 en, indien van toepassing, scope 3); maatregelen voor klimaatmitigatie en -adaptatie en klimaatdoelstellingen het gebruik van hulpbronnen, waaronder energie, water, gevaarlijke stoffen en materialen; verontreiniging en afvalbeheer; en effecten, risico's en beheersmaatregelen met betrekking tot biodiversiteit .Leveranciers en partners worden aangemoedigd om Vattenfall vergelijkbare informatie over hun toeleveringsketens te verstrekken. Informatieverstrekking moet in verhouding staan tot de omvang, de aard en het milieurisicoprofiel van de leveranciers of partners.



5 Bedrijfsintegriteit

5.1 Algemeen

Leveranciers en partners doen zaken in overeenstemming met internationaal overeengekomen normen voor *bedrijfsethiek* en houden zich aan de toepasselijke wet- en regelgeving voor *bedrijfsintegriteit*.

5.2 Corruptie en financiële criminaliteit

Leveranciers en partners van Vattenfall mogen niet betrokken raken bij corruptie, omkoping, afpersing, fraude of verduistering in welke vorm ook, noch deze activiteiten tolereren. Leveranciers en partners mogen geen voordelen aanbieden of aanvaarden om een ongepast of onrechtmatig voordeel te verkrijgen of met de bedoeling de ontvanger te laten handelen in strijd met zijn of haar professionele taken. Dergelijke ongepaste voordelen kunnen bestaan uit contant geld, niet-geldelijke geschenken, plezierreisjes of diensten en voorzieningen van enige andere aard. Leveranciers en partners moeten tevens *arbeidsmarktcriminaliteit* verhinderen en zich onthouden van enige betrokkenheid daarbij.

Vattenfall verwacht van zijn leveranciers en partners dat ze maatregelen nemen tegen elke vorm van witwassen van geld, belastingfraude, belastingontduiking of andere illegale financiële regelingen, en dat ze dergelijke praktijken nooit tolereren. Een mogelijke aanwijzing daarvoor is gebruikmaking van belastingparadijzen en rechtsgebieden die gevoelig zijn voor financiële misdrijven.

5.3 Handelscontrole en sancties

Leveranciers en partners moeten zich houden aan de van toepassing zijnde wet- en regelgeving inzake handelscontrole en handelsbeperkingen, evenals aan relevante economische sancties.

5.4 Belangenverstrengeling

Leveranciers en partners moeten belangenconflicten vermijden die de geloofwaardigheid van de leverancier of partner of het vertrouwen in Vattenfall van derden in gevaar kunnen brengen.

5.5 Mededingingswetgeving

Leveranciers en partners moeten de geldende mededingingswetten en -regelgeving respecteren en naleven. Dit omvat ook de verplichting om geen commercieel gevoelige en strategische informatie uit te wisselen met concurrenten en geen antimededingingsovereenkomsten met een zakenpartner aan te gaan.

5.6 Bescherming van de intellectuele-eigendomsrechten en vertrouwelijke informatie

Leveranciers en partners dienen de intellectuele-eigendomsrechten van Vattenfall te respecteren en informatie van Vattenfall te beschermen door deze te beveiligen tegen misbruik, diefstal, fraude of onrechtmatige openbaarmaking. Hieronder vallen patenten, handelsmerken, copyright en handelsgeheimen.

6 Onregelmatigheden aan Vattenfall rapporteren - klokkenluider

Als de leverancier of partner, hun medewerkers, adviseurs, aannemers en lokale gemeenschappen of andere belanghebbenden van mening zijn dat de bepalingen van de Code niet worden nageleefd, of dat Vattenfall niet handelt in overeenstemming met de eigen gedrags- en integriteitscode, moedigt Vattenfall aan dat deze zorgen via het klokkenluiderskanaal kenbaar worden gemaakt.

Zie https://corporate.vattenfall.com/about-vattenfall/corporate-governance/internal-governance/integrity/whistleblowing/

Referenties

Bij het voorbereiden van de Code zijn de volgende referenties geraadpleegd:

1 Universele Verklaring van de Rechten van de Mens (UVRM) van 1948 https://www.un.org/en/about-us/universal-declaration-of-human-rights

2 2030 Agenda voor duurzame ontwikkeling https://sustainabledevelopment.un.org/post2015/transformingourworld/publication

3 Children's Rights and Business Principles https://www2.ohchr.org/english/bodies/crc/docs/AdvanceVersions/CRC-C-GC-12.pdf

4 Richtlijn inzake due diligence op het gebied van duurzaamheid voor ondernemingen: https://www.europarl.europa.eu/doceo/document/TA-9-2023-0209_EN.pdfEUR-Lex - 02024L1760-20260318 - EN - EUR-Lex

5 Richtlijn inzake duurzaamheidsverslaglegging door ondernemingen EUR-Lex - 02022L2464-20260318 - EN - EUR-Lex

6 ETI Base Code https://www.ethicaltrade.org/eti-base-code

7 EU-verordening inzake conflictmineralen https://eur-lex.europa.EU/legal-content/NL/TXT/PDF/?uri=OJ:L:2017:130:FULL&from=NL

8 EU-kaderrichtlijn inzake veiligheid en gezondheid op het werk: https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01989L0391-20081211

9 Free, prior and informed consent: a human rights-based approach. Onderzoek van het deskundigenmechanisme inzake de rechten van inheemse volkeren https://documents-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/G18/245/94/PDF/G1824594.pdf?OpenElementhttps://www.ohchr.org/en/documenten/thematische-rapporten/vrije-voorafgaande-en-geïnformeerde-toestemming-op-mensenrechten-gebaseerde-aanpak-studie-deskundigen

10 Duitse wet op Corporate Due Diligence Supply Chains https://www.bgbl.de/xaver/bgbl/start.xav?startbk=Bundesanzeiger_BGBl&jumpTo=bgbl121s2959.pdf#__bgbl__%2F%2F*%5B%40attr_id%3D%27bgbl121s2959.pdf%27%5D__1630594548925

11 Protocol broeikasgassen https://ghgprotocol.org/sites/default/files/standards/ghg-protocol-revised.pdf

12 Green Hydrogen Cost Reduction, IRENA, 2021 https://www.irena.org/-/media/Files/IRENA/Agency/Publication/2020/Dec/IRENA_Green_hydrogen_cost_2020.pdf

13 International Labour Organization, met name de onderstaande documenten: http://www.ilo.org
- Conventie over afschaffing van dwangarbeid (C.105-1957)
- Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, aangenomen in 1998 en aangevuld in 2022
- Conventie over discriminatie (tewerkstelling en beroep) (C.111-1958)
- Conventie over gelijkheid van verloning (C.100-1951)
- Conventie over dwangarbeid (C.29-1930)
- Conventie over de syndicale vrijheid en de bescherming van de syndicale rechten (C. 87-1948)
- Richtlijnen voor beroepsveiligheid en gezondheid (ILO-OSH-200)
- Conventie over minimumleeftijd (C.138-1973)
- Conventie over de vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen (C. 98-1949)
- Conventie Geweld en intimidatie [C.190].
- Verdrag betreffende de ergste vormen van kinderarbeid (C. 182-1999)

14 Internationale Organisatie voor Standaardisatie, met name de onderstaande normen:
- ISO14001:2026 http://www.iso.org/iso/iso14000
- ISO 26000:2010 Richtlijn voor Maatschappelijke Verantwoordelijkheid https://www.iso.org/iso-26000-social-responsibility.html
- ISO 45001:2018 Beheersystemen voor gezondheid en veiligheid op het werk https://www.iso.org/standard/63787.html (vervangen OHSAS 18001)

15 International Energy Agency (IEA) "The role of minerals for the energy transition - Mineral requirements for clean energy transitions" - https://www.iea.org/reports/the-role-of-critical-minerals-in-clean-energy-transitions/mineral-requirements-for-clean-energy-transitions

16 International Renewable Energy Agency (IRENA) "Critical Materials For The Energy Transition" - https://www.irena.org/Technical-Papers/Critical-Materials-For-The-Energy-Transition

17 Noorse wet inzake transparantie van ondernemingen en werkzaamheden over fundamentele mensenrechten en fatsoenlijke arbeidsomstandigheden (Transparantiewet) https://lovdata.no/dokument/NLE/lov/2021-06-18-99

18 OESO-richtsnoer inzake due diligence-eisen voor verantwoord zakelijk gedrag http://mneguidelines.OECD.org/OECD-Due-Diligence-Guidance-for-Responsible-Business-Conduct.pdf

19 OESO-richtlijnen inzake due diligence voor verantwoorde toeleveringsketens van mineralen uit conflict- en andere hoogrisicogebieden https://www.oecd.org/en/publications/2016/04/oecd-due-diligence-guidance-for-responsible-supply-chains-of-minerals-from-conflict-affected-and-high-risk-areas_g1g65996.html

20 OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen https://mneguidelines.oecd.org/mneguidelines/

21 Verantwoorde inkoop van mineralen voor hernieuwbare energie, Sustainable Futures Institute, 2019 https://earthworks.org/wp-content/uploads/2019/04/Verantwoorde-inkoop-van-mineralen-voor-hernieuwbare-energie-MCEC_UTS_Earthworks-rapport.pdf

22 Social Accountability 8000 www.sa-intl.org/

23 De Wet Kritieke grondstoffen https://single-market-economy.ec.europa.eu/sectors/raw-materials/areas-specific-interest/critical-raw-materials/critical-raw-materials-act_en

24 The Role of Critical Minerals in the Clean Energy Transitions, International Energy Agency, 2021 https://iea.blob.core.windows.net/assets/278ae0c8-28b8-402b-b9ab-6e45463c273f/TheRoleofCriticalMineralsinCleanEnergyTransitions.pdf

25 UK Modern Slavery Act https://www.legislation.gov.uk/ukpga/2015/30/pdfs/ukpga_20150030_en.pdf

26 VN-verklaring over de rechten van inheemse volken https://www.ohchr.org/en/indigenous-peoples/un-declaration-rights-indigenous-peoples

27 UN Global Compact https://unglobalcompact.org/

28 UN Guiding Principles on Business and Human Rights https://www.ohchr.org/documents/publications/guidingprinciplesbusinesshr_en.pdf

29 Nationale actieplannen voor mensenrechten van de VN https://www.ohchr.org/en/documents/tools-and-resources/guidance-national-action-plans

30 UN Sustainable Development Goals http://www.un.org/sustainabledevelopment/

31 United Nations Convention against Corruption https://www.unodc.org/unodc/en/treaties/CAC/index.html

32 Vattenfall Gedragscode en integriteitscode https://group.vattenfall.com/about-us/corporate-governance/internal-governance/integrity

33 Mensenrechtenbeleid van Vattenfall https://group.vattenfall.com/sustainability/social-responsibility/human-rights

34 Vrijwillige beginselen voor bedrijven en mensenrechten www.voluntaryprinciples.org

35 Wet op de werkomgeving (1977:1160) (Arbetsmiljölag): https://www.riksdagen.se/sv/dokument-och-lagar/dokument/svensk-forfattningssamling/arbetsmiljolag-19771160_sfs-1977-1160/

36 Rapport van de Wereldbank "Minerals for Climate Action – The Mineral Intensity of the Clean Energy Transformation" – https://www.ohchr.org/en/documents/thematic-reports/free-prior-and-informed-consent-human-rights-based-approach-study-expert

Uitleg van de verschillende vereistenniveaus

Vereistenniveau	Keyword	Toelichting
Harde eis	Moeten	Normen en eisen waaraan leveranciers en partners zich moeten houden. De harde eisen zijn gekoppeld aan internationaal erkende wetten, regels en kaders.
Zachte eis	Dienen	Normen waarvan sterk wordt verwacht dat leveranciers en partners ze naleven, maar die geen harde eis zijn. De 'eisen' die worden verwacht, zijn gekoppeld aan internationale standaarden en verwachtingen van bedrijven, maar ook aan toekomstige wetten en regels die in de nabije toekomst waarschijnlijk harde eisen zullen worden.
Zachte eis	Aanmoedigen	Normen waarvan wordt aangemoedigd dat leveranciers en partners ze volgen. De verwachtingen die worden aangemoedigd, zijn geen harde eisen, maar betreffen goede praktijken die bijvoorbeeld nog niet zijn vertaald naar internationale normen en wetten.

Begrippenlijst

Beste beschikbare technologieën	Beste beschikbare technologieën (BBT) zijn "state of the art", geavanceerde en bewezen technieken voor de preventie en beheersing van industriële uitstoot en de bredere milieu-impact veroorzaakt door industriële installaties. Deze worden op schaal ontwikkeld en geïmplementeerd waar dat economisch en technisch haalbaar is.
Bedrijfsethiek	Bedrijfsethiek betekent principes die de besluitvorming sturen. Dit zijn normen en standaarden die de handelingen en het gedrag van een individu in de bedrijfsorganisatie bepalen, op basis van wat algemeen in een bedrijfscontext als ethisch of onethisch wordt beschouwd.
Bedrijfsintegriteit	Zoals uiteengezet door de OESO verwijst zakelijke integriteit naar het waarborgen van een ethischer en verantwoordelijker bedrijfslandschap door robuuste interne controle, ethiek en anticorruptiemaatregelen te implementeren, evenals kaders voor corporate governance, due diligence-methoden en eerlijke en open concurrentie bij de interactie met bedrijven en overheden, zowel binnenlands als internationaal.
Kinderarbeid	Elke vorm van activiteit of werk die schadelijk is voor de intellectuele, fysieke, sociale en morele ontwikkeling van personen jonger dan 18 jaar en die hun opleiding ondermijnt door hen te verhinderen naar school te gaan, hen te dwingen te vroeg met school te stoppen of hen te verplichten tegelijkertijd te werken en te studeren.

Conflict- en andere hoogrisicogebieden	Conflict- en andere hoogrisicogebieden zijn gebieden waar een gewapend conflict heerst of die zich in een kwetsbare postconflictsituatie bevinden, evenals gebieden waar het bestuur en de veiligheid zwak of afwezig zijn, zoals mislukte staten, en waar op grote schaal en stelselmatig het internationaal recht wordt geschonden, met inbegrip van schendingen van de mensenrechten.
Uitstoot van broeikasgassen	Zoals beschreven door het UNFCCC bestaan broeikasgassen uit kooldioxide (CO2), methaan (CH4), distikstofoxide (N2O), fluorkoolwaterstoffen (HFK's), perfluorkoolwaterstoffen (PFK's), zwavelhexafluoride (SF6) en stikstoftrifluoride (NF3).
Hoogrisicomineralen	Hoogrisicomineralen zijn kritieke mineralen voor de energietransitie. Dit zijn: Conflictmineralen, die worden gedolven in gebieden die worden getroffen door gewapende conflicten en mensenrechtenschendingen. Kritieke mineralen voor de energietransitie zijn aluminium, chroom, kobalt, koper, grafiet, indium, ijzer, lood, lithium, mangaan, molybdeen, nikkel, fosfor, zilver, titanium, vanadium en zink. Zeldzame aardelementen (REE's) zijn mineralen die moeilijk te winnen zijn en voornamelijk worden gebruikt in energie-efficiënte en duurzame energietechnologieën. Platinagroep-metalen (PGM's) zijn een familie van zes elementen die worden gewaardeerd om hun brede scala aan industriële, medische en elektronische toepassingen.
Mensenrechten- en milieuactivisten	Dit zijn mensen die individueel of samen met anderen handelen om mensenrechten, milieurechten en fundamentele vrijheden te bevorderen, te beschermen of na te streven. Het kan gaan om leiders van gemeenschappen, inheemse volken, wettelijk vertegenwoordigers, vakbondsvertegenwoordigers, advocaten, journalisten of mensen die werken voor niet-gouvernementele organisaties (NGO's) of intergouvernementele organisaties. Individuen of groepen die geweld plegen of propageren, vallen niet onder deze definitie.
Arbeidsmarktcriminaliteit	Een reeks systematische en opzettelijke schendingen van wetten en regels op het gebied van arbeid en werkgelegenheid, met als doel oneerlijke economische voordelen te behalen. Er is sprake van arbeidsmarktcriminaliteit wanneer werkgevers, tussenpersonen of georganiseerde agents opzettelijk de regels op het gebied van arbeid, belastingen, migratie of sociale zekerheid overtreden, waardoor schade

	wordt berokkend aan medewerkers, legitieme bedrijven en de samenleving als geheel.
Leefbaar loon	Dit is het loonniveau dat nodig is om medewerkers en hun gezinnen een behoorlijke levensstandaard te kunnen bieden, rekening houdend met de omstandigheden in het betreffende land en berekend op basis van het werk dat tijdens de normale werktijden wordt verricht.
Materieel	Materiele effecten zijn significante feitelijke of potentiële positieve of negatieve effecten op mensen of het milieu die voortvloeien uit de bedrijfsactiviteiten of de waardeketen van ondernemingen, die worden beoordeeld op basis van hun ernst en waarschijnlijkheid in de loop van de tijd, ongeacht de financiële gevolgen voor de onderneming.
Partners	Dit omvat, maar is niet beperkt tot, consortiumpartners, joint venture-partners, enz. Om alle twijfel weg te nemen zijn klanten en medewerkers van Vattenfall van dit gebied uitgesloten.
Scope 1-uitstoot	Omvat directe uitstoot van broeikasgassen.
Scope 2-uitstoot	Omvat indirecte uitstoot in verband met energieverbruik.
Scope 3-uitstoot	Omvat uitstoot in de waardeketen.
Ernstige incidenten en gevaren op het gebied van gezondheid en veiligheid	Gebeurtenissen of omstandigheden die leiden tot (een grote kans op) overlijden of op levensbedreigende of levensveranderende aandoening of letsel.
Onderaannemers	Ook wel indirecte leveranciers genoemd. Dit geldt voor elk bedrijf dat geen directe leverancier is en waarvan de leveringen noodzakelijk zijn voor het vervaardigen van het product van de directe leverancier of voor de levering en het gebruik van de relevante dienst. Denk hierbij aan Tier 2-leveranciers en hoger.
Leverancier	Elke onderneming die direct of indirect goederen en/of diensten levert aan Vattenfall in het kader van een zakelijke relatie. Hieronder vallen zowel entiteiten die doorgaans worden aangeduid als directe leveranciers of Tier 1-leveranciers, als bedrijven die door een afdeling binnen Vattenfall zijn gecontracteerd om werkzaamheden uit te voeren op een door Vattenfall beheerde locatie of onder toezicht van Vattenfall (d.w.z. aannemers). In deze Code wordt de term 'leverancier 'gebruikt als een verzamelterm die al deze entiteiten omvat.

Toeleveringsketen	Een netwerk van organisaties, mensen en middelen die betrokken zijn bij de productie of levering van een product of dienst aan een klant.
Traceerbaarheidsbeoordelingen	Verwijst naar de methodische bevestiging van de oorsprong, de reis en gerelateerde praktijken die betrokken zijn bij de vervaardiging van producten en hun onderdelen, vanaf de beginfasen van de toeleveringsketen tot aan het uiteindelijke gebruik. Deze beoordelingen zijn een manier om duurzaamheidsclaims over grondstoffen en producten te verifiëren en te ondersteunen, met als doel ervoor te zorgen dat in de hele toeleveringsketen ethische en milieuvriendelijke praktijken worden gehandhaafd.
Waardeketen	Alle activiteiten, handelingen, zakelijke relaties en investeringsketens van een onderneming, inclusief entiteiten waarmee het bedrijf een directe of indirecte zakelijke relatie heeft, upstream en downstream.
Vattenfall	'Vattenfall' is een afkorting van 'Vattenfall Group'. Deze omvat Vattenfall AB, de volledige dochterondernemingen, en andere bedrijven waarover Vattenfall AB direct of indirect zeggenschap heeft (bv. op basis van eigendom, bestuursovereenkomst of een andere vorm van beheerrecht).